

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年3月公表）

（職業生活における機会の提供に関する実績）

①採用試験の受験者総数及び採用した職員に占める女性職員の割合
府令第6条第1項第1号イ及びロ

	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年
受験者	15%	37.5%	100%	36.6%	50%
採用者	20%	25%	100%	66.7%	75%

②管理的地位にある職員に占める女性職員の割合
府令第6条第1項第1号ニ

平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年
11.1%	23.5%	23.5%	23.5%	23.5%

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合
府令第6条第1項第1号ホ

	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年
参事級	0%	0%	0%	0%	0%
課長級	0%	10%	10%	10%	12.5%
課長補佐級	33.3%	50%	50%	50%	60%

（職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績）

①男女別の育児休業取得及び取得期間の分布状況
府令第6条第1項第2号ロ

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性	0%	0%	0%	0%
女性	100%	100%	—	—

取得期間の分布状況 平成29年度 1年半から2年まで 1名

②男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び合計取得日数の分布状況

府令第6条第1項第2号ハ

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
0%	0%	0%	25%

合計取得期間 令和元年度 1日 1人

③勤務する職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

府令第6条第1項第2号ニ（1）

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
4.8時間	5.3時間	5.1時間	5.1時間

④職員の年次休暇の取得日数の状況（各年1月～12月）

府令第6条第1項第2号

平成28年	平成29年	平成30年	平成31年
7.5日	8.0日	9.1日	9.4日

由良町女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況（令和3年3月公表）

○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく取組の実施の公表

（令和元年度）

- ・超過勤務時間の縮減について、週1回の「ノー残業デー」を実施した。

※少数点以下第2位を四捨五入